

SALLAND UNITED

THE
CHANGE
STUDIO

SALLAND UNITED

DE KRACHT
VAN SAMEN
7 DECEMBER '23

DANIËL WOLFS | AVALON DIEBELS

VERBONDENHEID ALS ORGANISATIES: LANGS VIER PERSPECTIEVEN

WAARIN BEN JE ONONTKOOMBAAR
VERBONDEN MET ELKAAR? EN WAT VRAAGT
DAT VAN JULLIE ALS NETWERK?

DAT VONDEN WE UIT
LANGS VIER PERSPECTIEVEN: OBSERVEREN -
REFLECTEREN - INTERPRETEREN - BEWEGEN.

Welke plek heeft regionale samenwerking in jouw dagelijkse werkpraktijk?

Wisselend, met de intentie en urgentie om dit uit te willen breiden

Steeds prominenter in alle lagen van de organisatie

Het is essentieel om goede en passende zorg te bieden

Een manier om van elkaar te leren

Structureel voor zowel medewerkers als cliëntreizen

Vooraf zorginhoudelijk, minder op gedeelde vraagstukken

Een grote en prominente plek

Variërend van een noodzaak tot een wens

Een plek in de dagelijkse zorg voor de cliënt

OBSERVEREN



SAILAND UNITED

THE
CHANGE
STUDIO

Welke verhalen circuleren er over de regionale samenwerking? En welke boodschappen dragen deze verhalen uit?

Dat de wil om samen te werken er is, maar dat dit nog niet actief uitgedragen wordt

Dat de bereidheid om samen te werken er vooral is in de hogere lagen van de organisatie

Er is een positieve blik op de samenwerking en die voelt laagdrempelig

Vooraf op bereidheid en noodzaak, nog minder op de meerwaarde ervan

Dat als het spannend wordt, we terugvallen op het eigen belang i.p.v. regiebelang

Dat we er geen tijd voor hebben en niet goed over communiceren

Dat het vooral nog een bestuurlijk verhaal is en dat we verschillende belangen hebben

Dat het belangrijk is om zowel te halen als te brengen binnen de samenwerking

Dat er altijd ruimte is voor verbetering, maar dat we elkaar weten te vinden bij calamiteiten

OBSERVEREN



SAILAND UNITED

THE
CHANGE
STUDIO

Waar zie je kansen om regionale samenwerking meer plek te geven in je dagelijkse werkpraktijk?

Subsidies, ALK-netwerk en financiële vergoeding voor mensen die niet betaald worden

Gebruik maken van elkaars expertise, in elkaars keuken kijken

De thuiszorg efficiënter maken, personeel uitwisselen en ruimte maken in formatie

Duobanen bij verschillende organisaties in de regio

Informatiedeling, digitale systemen op elkaar laten aansluiten , efficiënte personeelsinzet

Bestaande samenwerkingen intensiveren

Juist kleine stappen maken

Loslaten bestuurlijke kaders, meer ruimte voor lef en creativiteit

Meer overleg tussen zorgprofessionals en samen leren, bijvoorbeeld in verpleegkundig
leiderschap

REFLECTEREN

SAILLAND UNITED

THE
CHANGE
STUDIO

Zijn er succesverhalen of best practices in het netwerk die kunnen worden benut om verbondenheid te versterken?

Openstaan voor verandering om van elkaar te leren

De verbindingen die we maken door regionale bijeenkomsten en het regionaal transferpunt

In de opleiding al kennismaken met de regio, Sallandse Praktijkleerroute

Matchtafel Deventer-Zutphen, zij-inktromers en het Contactpunt Zorg

Uitwisseling van professionals zoals we dat deden tijdens Covid-19

Wondverpleegkundigen Deventer Ziekenhuis en Carinola

Snel Herstel Traject (orthopedie)

Van elkaar leren op casusniveau, leren van zorgtaken waarin standaard samen wordt gewerkt

Multidisciplinair overleg rond de PT (neurologie Deventer Ziekenhuis)

Meeloopdagen of stageplekken aanbieden

REFLECTEREN

SALLAND UNITED

THE
CHANGE
STUDIO

Hoe zou jij je meer verbonden voelen met dit netwerk?

Doordat het netwerk zichtbaarder wordt

Als er meer inzicht en begrip voor elkaars werkwijze is en we kortere lijnen hebben

Expertisecentra over de organisatiemuren heen

Als concrete voorbeelden van organisatie-overstijgende samenwerking worden gedeeld

Elkaar op alle organisatielijnen ontmoeten

Regionale bijeenkomsten (op inhoud of specifiek thema), zoals vandaag

Meer gezichten kennen waardoor we kortere lijntjes kunnen maken

Samenwerken op specifieke inhoudelijke thema's

Zorgdragen voor structureel en functioneel contact met elkaar

INTERPRETEREN

SAILAND UNITED

THE
CHANGE
STUDIO

Waar gaat het echt om: waarin ben je onontkoombaar verbonden als netwerk?

Doordat we dezelfde taal spreken

De juiste zorg op de juiste plek voor de juiste patiënt willen

Eigen organisatie van ondergeschikt belang

Zorgdragen voor voldoende zorgpersoneel

Wij allemaal als medewerkers

Zorg voor de inwoners van Salland, nu en in de toekomst

Aantrekkelijk werkgeverschap bieden voor zorgverleners in Salland

Onze patiënten en cliënten

Dat we fijn en op professionele wijze ons werk kunnen doen

De Sallandse samenleving perspectief bieden op het gebied van zorg

Naast de patiënt centraal, ook de medewerker centraal

INTERPRETEREN

SALLAND UNITED

THE
CHANGE
STUDIO

Welke acties roept dit voor jou op? (deel een)

Bijeenkomsten op kleine schaal en als professional

Betrokkenheid bij het opstellen van strategie en beleid vanuit de inhoud

Leren om je nek uit te steken en lef te tonen

Ruimte geven als werkgever en ruimte nemen als werknemer

Meer connectie maken met collega's uit andere organisaties die al verder zijn

Intern werkgroep samenstellen vanuit alle bedrijfsonderdelen

Regionale bijeenkomsten blijven organiseren

Elkaars scholingsaanbod leren kennen

Werkbezoek plannen bij een andere organisatie

Via de app 'Talententinder' mensen in contact brengen op basis van kwaliteiten

Verbinding met de inwoners van de regio maken

De kijkjes in de keuken faciliteren

Meer succesverhalen met elkaar uitwisselen

BEWEGEN

SAILAND UNITED

THE
CHANGE
STUDIO

Welke acties roept dit voor jou op? (deel twee)

- Salland United als paraplu over de verschillende regioplannen
- Onderzoek instellen wat er nodig is om de samenwerking te optimaliseren
 - Koffieafspraken inplannen
 - Regionaal thema-overleg
 - Warme overdracht
- Uniformiteit in handelen tussen organisaties bevorderen
- Duobanen binnen verschillende organisaties faciliteren
- Competentiedenken eigen maken
- Trots zijn op ons vak!
- Hier met collega's over in gesprek gaan en openstaan voor verschillende perspectieven
- Themagerichte workshops en bijeenkomsten organiseren voor de zorgprofessional
- Nadenken over regionaal werkervaringsjaar

BEWEGEN

SALLAND UNITED

THE
CHANGE
STUDIO

VERBONDENHEID ALS (ZORG)PROFESSIONALS: SIX WORD STORIES

WAAR JE ONONTKOMBAAR IN VERBONDEN
BENT, DAAR KUN JE BOEKEN OVER VOL
SCHRIJVEN. OF DE KERN PROBEREN TE PAKKEN
IN ZES WOORDEN. DAT IS PRECIES WAT WE
HEBBEN GEDAAN.

WE SCHREVEN SIX WORD STORIES,
GEÏNSPIREERD DOOR HEMINGWAY.

VERBONDENHEID ALS PROFESSIONAL

SIX WORD STORIES

"2030: VROEGER SPRAKEN WE OVER
VERSCHILLENDE ZORGORGANISATIES"

"BLIJF ELKAAR BEGRIJPEN, NIET
ALLEEN HOREN"

"KLEIN KIJKEN MAAKT MOOIE
ONTWIKKELINGEN MOGELIJK"



"GEZIEN EN GEZIEN WORDEN IN
SALLAND"

"SAMENWERKEN IN SALLAND IS EEN
KEUZE"

"EEN ORGANISATIE IS MAAR EEN NAAM"

"GOEDE ZORG KAN ALLEEN MET JULLIE"

"WE KWAMEN ALLEEN, GAAN SAMEN
VERDER"

SALLAND UNITED

THE
CHANGE
STUDIO



SALLAND UNITED

MOEDIGE GESPREKKEN

THE
CHANGE
STUDIO

OM ECHT EEN STAP VERDER TE ZETTEN ALS NETWERK, DIEN JE SOMS GESPREKKEN TE VOEREN DIE BEST EEN BEETJE SPANNEND KUNNEN ZIJN. OMDAT ZE GAAN OVER DE ZAKEN DIE JE ÉCHT AAN MOET PAKKEN. *Welke zijn dat voor Salland United?*

COURAGEOUS CONVERSATIONS

OM SALLAND UNITED ALS NETWERK VERDER TE BRENGEN

"De conversaties die wij het liefst uit de weg gaan zijn de conversaties die we het hardst moeten voeren. omdat dat de gesprekken zijn die ons echt verder brengen. In de gesprekken die wij vandaag niet voeren ligt het falen van morgen besloten. Leiderschap vraagt om courageous conversations."

- David Whyte. Dit zijn de zes gesprekken die we als Salland United te voeren hebben om het netwerk verder te kunnen brengen.

1 | ELKAAR VINDEN

Hoe kunnen we elkaar vinden als een patiënt of cliënt uit het ziekenhuis komt en nog zorg nodig heeft (bijvoorbeeld gehandicaptenzorg)?

2 | ELKAAR VERTROUWEN

Hoe kunnen we vertrouwen op elkaar, op elkaars professie en expertise? En waar ontbreekt het vertrouwen nog?

3 | ELKAAR ZIEN

Aandacht en betrokkenheid als voor de mensen, partijen en organisaties die we op de sessie van 7 december moeten missen.

4 | ELKAAR VERSTERKEN

Open staan voor samenwerking en daarin écht voortouw nemen, en tijd maken.

5 | ELKAAR RUIMTE GEVEN

Waar vinden we de ruimte en waar liggen de grenzen om met elkaar samen te werken?

6 | ELKAAR ONTLASTEN

Hoe kunnen we blokkades wegnemen, zoals schotten, geldkwesties en capaciteitsproblematiek om nóg meer samen te werken?

DE ZORGPROFESSIONAL IS DE SLEUTEL IN DE VERDERE ONTWIKKELING ALS NETWERK.
HOE CREËREN WE BEWEGING IN EEN GROOT NETWERK, VANUIT KLEINE VERANDERINGEN?
VIA EEN CREATIEF PROCES KWAM DE GROEP TOT VIJF CONCRETE IDEEËN.



VIJF IDEEËN

OM DE BETROKKENHEID VAN ZORGPROFESSIONALS TE VERGROTEN



SAMEN-WERKEN

Team SAMEN-werken betreft alle lagen van de organisaties, viert de successen en waardeert deskundigheid.

"Zeggenschap geeft erkenning, vertrouwen, werkplezier en zorgt voor ontwikkeling. Zo behouden we zorgpersoneel en tevreden inwoners van de regio."



THE PIRATES OF SALLAND UNITED

The Pirates zijn een club rebelse zorgprofessionals, die onverwachts én op aanvraag aan kunnen sluiten bij (bestuurlijk) overleg.

"We beginnen klein en vergroten zo eigenaarschap, leggen het initiatief lager in de organisatie en versterken het urgentiebesef."



SALLAND ON TOUR

Salland on Tour is dé organisatie van verschillende kennisfestivals mét TACO-foodtruck (Toekomst, Aandacht, Creatief, Origineel). Op de festivals ontmoet je, luister je naar elkaar en geef je kennis door.

"Zo versterken we het netwerk, vergroten we onderling begrip en worden de lijnen korter."



SALLAND SCOORT!

Trots krijgt een gezicht met het team van Salland Scoort! Vanuit gezamenlijke ambitie werken zij aan vertrouwen, in jezelf én in de ander. Elkaar faciliteren is de sleutel.

"We zijn trots op wat we doen en maken dat ook duidelijk en concreet."



TELL ME WHY

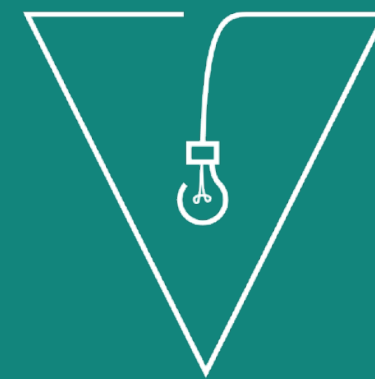
Team TMW zorgt voor robuuste consistentie tussen de ambitie (regionale samenwerking) en beleid, scholing en visie. En ze zetten een wapen in: het cliënt-tevredenheidsonderzoek.

"We zien en horen medewerkers op alle lagen. Leerlingen krijgen een bredere kijk op de zorg. We weten wat de cliënt wil."

THE CHANGE STUDIO



LEAD



INSPIRE



CREATE

030-2072404 | INFO@CHANGESTUDIO.NL | WWW.CHANGESTUDIO.NL